

職場環境チェックリスト

過去一年間に起きた出来事や自らに当てはまる場合「はい」にチェックしてください。

	内 容	はい	いいえ
1.	部下を 60 分以上連続で指導したことがある		
2.	部下を立たせたまま指導をすることがよくある		
3.	部下を指導する際、机を叩いたことがある		
4.	部下を指導する際、物を投げたことがある		
5.	部下を指導する時は、ほとんどの場合個室ではなく一般オフィスで行う		
6.	指導メールには同じ部署全員や他部署関係者 CC に入れる		
7.	「〇さんはパワハラよくしますからね」「それパワハラですよ」と冗談を言われたことがある		
8.	「その指導行き過ぎではないか」「厳しい指導は程々にしたほうが良いのではないか」と同僚や上司から言われたことがある		
9.	部下を指導して部下が泣いたことがある		
10.	部下を「お前」と呼んだことがある		
11.	部下に対して（ニュアンスは別として）「バカ」「アホ」「死ね」「クズ」と言ったことがある		
12.	部下に対して「給料泥棒」「君は会社にとって不要の存在だ」「役に立たない」等の発言をしたことがある		
13.	部下が精神疾患に罹患したことがある		
14.	配属 6 カ月以内に部下が退職したことがある		
15.	休日に（休日中に対応が必要な）仕事のメール・チャットや電話を部下に行うことがある		
16.	飲酒は鍛えれば（飲む量を増やせば）飲めるようになると思う		
17.	部下の私生活について注意をすることがある		

18.	仕事は上司から盗んで覚えるものだ		
19.	「パワハラ」被害等を主張する若者の考えについては正直理解ができない		
20.	部下に意欲や能力が無いと感じることが多い		
21.	部下が自分に対して反論や異論を述べたことはほとんどない		
22.	正直、「パワハラ」等の言葉が無かった昔の時代の方が良かったと思う		
23.	部下については義務を果たしてから権利（有給休暇、残業代等）を主張してほしい		
24.	部下を褒めると現状で満足してしまうので褒めることはしない		
25.	突然退職した部下や後輩に対し損害賠償請求をしたいと思ったことがある		
26.	退職した際に全ての有給休暇を使うことは労働法上はともかく社会常識としてどうかと思う		
27.	彼氏や彼女がいない社員がいると心配になり「彼女（彼氏）はいるのか」と聞いたことがある		
28.	労働法上はともかく男性の育休はやはり理解できない		
29.	子供を産んでいない社員がいると心配になり「子供はどうするの」と聞いたことがある		
30.	上司の飲みの誘いを断るのは悪いとは言わないが常識に欠けていると思う		
31.	部下や後輩に反省・謝罪文や反省・謝罪メールを書かせたことがある		
32.	成果の出ない営業職員の外回りの交通費やガソリン代はもったいないと感じることがある		
33.	やる気が無い従業員は会社を辞めた方がよいと思う		
34.	会社主催の飲み会に来ないのは協調性が無い証拠だと思う		
35.	部下や後輩にコーヒーやお菓子を自分の代わりに買いに行ってもらうことがよくある		
36.	部下や後輩をこれまで一度も感情的な指導をしたことがない		

37.	性別や国籍、人種などによる適性の差はあると思う		
38.	業績が良い人は何をやってもできる人だと思う		
39.	第一印象でその人の人となりは大体分かるものである		
40.	ハラスメントについては「我が社はない」と言い切れる		
41.	私はパワハラを絶対にしない自信がある		
42.	自分は論理的だと思う		
43.	自分より能力が低い人が自分より高い給料をもらっていると感じることがある		
44.	部下を指導中に反論されるとイライラしてしまう		
45.	同僚が上司に怒られていても気にならない		
46.	自分より早く帰宅する部下は社会人としてどうかと思う		
47.	社内にパワハラ(セクハラ)で有名な社員・役員がいる		
48.	自分の指導が部下に伝わっていないと感じることがある		
49.	部下から相談される(または、部下から食事や飲み会の誘いを受ける)		
50.	部下に「ありがとう」などの感謝を伝えることが多い		
51.	自分が間違えていた場合、部下に「自分が間違っていた」と認めたことがある		
52.	部下の誤字を見つけるとイライラする		
計			

年 月 日

氏名 _____