



## VOL. 123

杜若経営法律事務所弁護士 向井 蘭

### ★親孝行は中国の美德であるとして無許可欠勤による解雇が無効とされた事例

#### 1 看病のための欠勤・休暇

中国に来て驚いたのは、想像以上に皆さん親孝行をしていることです。その為、親が病気になれば何を置いても看病に駆けつけることとなります。今回は親の病気の看護のための欠勤を会社が認めず解雇をした事例についてご紹介します。

#### 2 事案

郭宝坤さんは北京のある企業に入社し労働契約を結びました。期間は2021年12月20日から2024年12月19日まで、職種は財務部長で、勤務地は北京市朝陽区であり、税前の給与は20,000元でした。

郭宝坤さんの父親が脳内悪性腫瘍を患い、彼は会社に休暇申請を提出して、父親の手術に伴う看護のために大連に行こうとしました。郭宝坤さんは2022年8月1日から8月2日に年休2日を申請し、理由は家族の入院と手術の看護であり、会社関係者が承認しました。2022年8月3日から8月12日にかけて、8日間の私用休暇を申請し、理由も同じく家族の手術と看護であり、また度々承認されました。

郭宝坤さんは、2022年8月15日に5日の私用休暇を申請しました。休暇期間は2022年8月15日から8月19日で、理由は父親の手術後まだ完全に意識が戻っていないため、引き続き看護が必要であるとしましたが、今回は会社からの承認は得られませんでした。郭宝坤さんは大連で父親の看護を続け、会社には出社しませんでした。

2022年8月22日に郭宝坤さんが仕事に戻りましたが、8月23日に会社の敷地入り口で健康コードの警告が表示されて入ることができず、地域の指示により7日間自宅隔離することになりました。郭宝坤さんは状況を会社に説明し、在宅勤務の申請を行いました。認められませんでした。

2022年8月25日、会社から郭宝坤さんに労働契約解除通知書が送られました。そこには、郭宝坤さんが2022年8月15日から8月19日までの5日間連続して無断欠勤をしたことにより、会社の規則に違反しており、労働契約法第39条に基づいて、2022年8月25日付けで郭宝坤さんとの労働契約を解除し、賃金は実際の出勤日に基づいて支払われる旨が記載されていました。

2022年9月26日、郭宝坤さんが労働審判所に申し立て、違法な労働契約解除に対する40,000元の賠償金を求めました。2023年1月30日、労働審判委員会は、郭宝坤さんの請求をすべて棄却する判決を下しました。郭宝坤さんはこの判決に不服し、訴訟を起こしました。

#### 3 一審・二審判決（解雇無効）

一審裁判所は、労働契約存続期間中、労働者は雇用者の労働秩序を維持し、規則を遵守する義務がある一方で、雇用者はその管理権の行使範囲や方法についても善意、寛容、合理性をもって行うべきであると指摘しました。

この事件では、会社は郭宝坤さんの休暇申請が承認されなかったことによって無断欠勤とみなしていますが、郭宝坤さんの休暇理由は、父親の重病と手術による看護であり、家庭の事務処理であり、また孝行を全うする行為でもありました。

孝行は中華民族の伝統的な美德であり、親が病気になったときに子供が世話をするのは当然のことです。郭宝坤さんが孝行を果たすために休暇を申請することは、中華民族の伝統的な倫理道徳と善良風俗に合致します。会社は普通の人々の寛容心と共感心を持って対応すべきであり、郭宝坤さんの休暇申請手続きも会社の要件に従っており、それを承認せず無断欠勤とみなすことは、労働関係のヒューマニティと、雇用者が従業員に負う善意の配慮を欠いていると判断されました。

会社は管理制度を機械的に適用しており、人本主義の発展理念を反映しておらず、社会主義核心価値観の「善」に反し、また中華民族の伝統的な孝文化にも反するものであり、情理にも不合理であると判断しました。

一審・二審裁判所は、会社が郭宝坤さんとの労働契約を解除する根拠が正当でなく、違法な解除であると認定し、違法解除に対する労働契約賠償金 40,000 元を支払うよう命じました。郭宝坤さんの請求額には事実と法的根拠があり、一審・二審裁判所はこれを支持しました。

以上のように、『中華人民共和国労働契約法』第 87 条に基づき、会社に対して郭宝坤さんへの違法解除労働契約賠償金 40,000 元の支払いを命じました。

#### 4 実務上の留意点

普通はこの程度で解雇することは無いと思いますので、おそらくこの事案は背景に色々な事があるのだと思います。それにしても孝行は中華民族の伝統的な美德であるなど、判決分もすごい内容です。日本では見たことが内容です。たまに少し怪しい「病気の親の看病休暇」問題がありますが、ある程度は信じてあげて休暇を認める必要があります。

事件番号：(2023)京 03 民終 12786 号（関係者仮名）

以上

お電話・メールでご相談お待ちしております。（9:00～17:00）

[杜若経営法律事務所](#) TEL03-6275-0691/FAX03-6275-0692

メールでのお問い合わせは[こちら](#)